



gabo  
Systemtechnik  
GmbH

## Unternehmenspolitik (Qualität.- Umwelt.- Energiemanagement und Arbeitsschutz)

Als europaweit tätiges Unternehmen für den Telekommunikationsmarkt im Bereich FTTX sind wir der Überzeugung, dass Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Qualität, Umweltschutz und Energieeffizienz wesentliche Säulen zur dauerhaften Bestandserhaltung und Entwicklungsfähigkeit unseres Unternehmens sind und daher in unsere Unternehmensabläufe integriert sein müssen.

Die gabo Systemtechnik GmbH ist sich ihrer Verantwortung gegenüber den interessierten Parteien wie z.B. Kunden, Mitarbeitern und der Öffentlichkeit bewusst. Oberste Grundsätze sind die Zufriedenheit dieser Interessengruppen sowie die Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Forderungen.

### Kunden

Wir beraten und betreuen unsere Kunden in partnerschaftlicher Zusammenarbeit. Wir erfragen ihren Bedarf und ihre Wünsche und orientieren uns daran. Die Zufriedenheit unserer Kunden ist über die Lieferung unserer Produkte in Übereinstimmung mit Normen, Kundenanforderungen und technischen Lieferbedingungen hinaus unser Hauptziel. Unsere Geschäftsplanung orientiert sich an dieser Zielsetzung.

### Mitarbeiter

Motivierte und zufriedene Mitarbeiter sichern unseren Unternehmenserfolg. Daher gewährleisten wir den Mitarbeitern eine optimale Qualifizierung und fördern die in dem Verhaltenskodex und den Vorgabedokumenten festgelegten Werte. Diese Werte sind der Maßstab für korrektes Verhalten. Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben für uns herausragende Bedeutung.



## Gesetze, Vorschriften und bindende Verpflichtungen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung gesetzlicher Forderungen und Vorschriften in den Bereichen Qualität, Umweltschutz, Energie sowie Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Wir ermitteln und bewerten die bindenden Verpflichtungen und die Erwartungen interessierter Parteien.

## Kontinuierliche Verbesserung

Wir verbessern bzw. ergänzen kontinuierlich unsere Produkte und Managementprozesse auf allen Ebenen im Sinne einer Null Fehler-Strategie.

Wir vermeiden bzw. minimieren Umweltauswirkungen und Gefahren für Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter durch Präventionen.

Wir kontrollieren unseren Energieverbrauch, um unnötigen Kostenaufwand zu vermeiden und entwickeln Aktivitäten zur Verbesserung der Energieeffizienz.

Wir achten darauf, dass Maßnahmen dem Stand der Technik, der Arbeitsmedizin und Hygiene sowie sonstigen gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen entsprechen.

Mit größtmöglicher Effizienz und Wirtschaftlichkeit wollen wir die Marktanforderungen erfüllen.

## Nachhaltigkeit

Dem Schutz der Umwelt, der Herstellung umweltschonenden Produkten und dem sparsamen Einsatz natürlicher Ressourcen unter Berücksichtigung ökonomischer Aspekte gilt unsere erhöhte Aufmerksamkeit. Die Umwelt in unserem direkten beeinflussbaren Umfeld gilt als schützenswertes Gut.



## Klimaschutz

Investitionen in die Zukunft unserer Anlagen u. Gebäudetechnik werden stets unter dem Konsens des Klimaschutzes und der Energieeffizienz geprüft und realisiert.

Zudem wollen wir die Energieeffizienz und die energetischen Wirkungsgrade unserer Systeme und Prozesse stets verbessern, um unseren spezifischen Energieverbrauch zu verringern und damit den CO<sub>2</sub> Ausstoß zu senken.

## Notfall- und Störfallvorsorge

Notfall- und Störfallvorsorge und Minimierung von Störfallauswirkungen auf Mitarbeiter, Mitarbeiter von Fremdfirmen und die Nachbarschaft, sind wichtige Bestandteile unseres täglichen Handelns.

## Informationssicherheit

Die Informationsverarbeitung leistet einen wichtigen Beitrag für die Wettbewerbsfähigkeit der gabo Systemtechnik GmbH. Dadurch hat die Informationssicherheit eine hohe Bedeutung für den Schutz der Unternehmensressourcen und ist folglich ein Bestandteil der Unternehmensstrategie.

Die Aufgabe der Informationssicherheit besteht darin den Schutz unserer oder uns anvertrauter Informationen oder Daten sowie unserer technischen Systeme durch angemessene Maßnahmen sicherzustellen.

## Interne und externe Kommunikation

Wir pflegen einen umfassenden und partnerschaftlichen Informations- und Erfahrungsaustausch mit allen Interessengruppen.



## Unternehmensziele

Es werden für alle relevanten Funktionsbereiche Ziele festgelegt. Diese Ziele enthalten Messgrößen, die kontinuierlich und fortlaufend bewertet werden. Alle Mitarbeiter werden umfassend über die Ziele und die Ergebnisse des Unternehmens unterrichtet.

Im Rahmen des Management Handbuchs (MH) und der Managementdokumentation definiert die Geschäftsführung das Managementsystem. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet ihr betriebliches Handeln an den Vorgaben des Managementhandbuchs und der Managementdokumentation auszurichten und somit die Unternehmenspolitik und die jeweiligen Unternehmensziele umzusetzen.

Niederwinkling, den 15.01.2024

Johannes Pruchnow  
Vors. d. Geschäftsführung

Roland Lederer  
Geschäftsführung

Markus Karl  
Geschäftsführung

Robert Binder  
Geschäftsführung

Verteiler: Alle FK, Aushang